



**AGENZIA NAZIONALE
PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE
DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI
ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA**

Reg. Gen. N. 30007

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE	Registro determine N. 10 del 28.11.2013
-------------------------------------	--

Oggetto: Approvazione del Piano di formazione triennale 2014 – 2016.

IL DIRETTORE

Premesso che:

il piano della formazione rappresenta uno strumento strategico messo in campo dall'Ente per conseguire i seguenti risultati:

- facilitare la crescita professionale, l'acquisizione e la condivisione degli obiettivi di cambiamento;
- promuovere le politiche di gestione delle risorse umane;
- definire in modo efficace ed efficiente la struttura organizzativa dell'ente;
- coinvolgere il personale nel raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Ente;
- la formazione deve consolidarsi nel tempo e diventare metodo permanente finalizzato all'accrescimento e all'aggiornamento del personale.

Visti:

- l'art. 7, comma 4, del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165 ai sensi del quale le Amministrazioni Pubbliche curano la formazione e l'aggiornamento del personale, ivi compreso quello del personale apicale, garantendo la corrispondenza dei programmi formativi ai criteri di funzionalità e coerenza rispetto agli obiettivi fissati ed ai bisogni emergenti;
- l'art. 7 bis del medesimo d. lgs. ai sensi del quale, in tema di formazione del personale, le pubbliche amministrazioni devono predisporre annualmente un piano della formazione del personale, tenendo conto dei fabbisogni rilevati, delle competenze necessarie in relazione agli obiettivi, nonché della programmazione delle assunzioni e delle innovazioni normative e tecnologiche. Il piano di formazione indica gli obiettivi e le risorse necessarie, nonché le metodologie formative da adottare in riferimento ai diversi destinatari;
- la direttiva 13/12/2001 del dipartimento della funzione pubblica sulla formazione e sulla valorizzazione del personale della pubblica amministrazione in un'ottica di formazione continua che abbraccia l'intero arco della vita lavorativa e cercando sempre di trovare di coniugare i bisogni dell'individuo con i bisogni dell'organizzazione;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;



**AGENZIA NAZIONALE
PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE
DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI
ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA**

- il decreto legge n. 78 del 2010, convertito con modificazioni in legge n. 122 del 2010, in particolare l'art. 6 comma 13, in materia di contenimento della spesa pubblica per attività di formazione.
- la direttiva n. 10/2010 del Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione che detta indicazioni procedurali stringenti in tema di programmazione della formazione delle amministrazioni pubbliche, nonché individua la necessità di riallineare continuamente il patrimonio delle culture professionali pubbliche, per garantire un costante orientamento delle Amministrazioni alla qualità ed all'efficienza della *performance*.
- il decreto del presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 70, recante "riordino del sistema di reclutamento e formazione dei dipendenti pubblici e delle scuole pubbliche di formazione, a norma dell'articolo 11 del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135."

VISTA la proposta di piano di formazione triennale predisposta dal Dirigente della Direzione per la pianificazione strategica e le risorse umane, allegata al presente atto;

VISTO il bilancio di previsione per l'anno 2014, approvato con delibera del Consiglio Direttivo n. 3 del 25.10.2013;

RITENUTO necessario, al fine di garantire lo svolgimento dei compiti istituzionali dell'Agenzia, il buon funzionamento dei servizi e la necessità di rendere fruibile a tutto il personale in servizio la formazione e l'aggiornamento professionale, provvedere all'adozione formale del Piano di formazione triennale 2014- 2016;

RILEVATO che il Piano verrà aggiornato e/o modificato in base ad eventuali nuove esigenze determinate da mutamento dell'organico e delle disposizioni normative nazionali,

DATO ATTO che della predisposizione del Piano in argomento è stato informato il Consiglio Direttivo nella riunione del 28 novembre 2013

DETERMINA

- 1) di approvare il piano della formazione in allegato che fa parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di affidare al responsabile della formazione l'approvazione delle singole iniziative alle quali l'Ente aderirà nonché l'adozione dei relativi atti di impegno di spesa;
- 3) di prendere atto che il Piano sarà aggiornato e/o modificato in base alle nuove esigenze rilevate in premessa determinate da mutamento dell'organico e delle disposizioni normative nazionali,
- 4) di trasmetterlo, a cura della Direzione per la pianificazione strategica e le risorse umane, ai soggetti normativamente previsti e ai Dirigenti dell'Agenzia;
- 5) di dichiarare, stante l'urgenza di provvedere all'attuazione, il presente atto immediatamente esecutivo e di pubblicarlo sulla sezione "Albo pretorio on line" del sito internet dell'Agenzia per quindici giorni consecutivi.

F.to IL DIRETTORE
(Caruso)