



AGENZIA NAZIONALE
PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE
DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI
ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE LA
DIREZIONE PER LA PIANIFICAZIONE
STRATEGICA E LE RISORSE UMANE**

**Registro determine
N. 11 del 17.01.2017**

Oggetto: Anno 2017. Impegno di spesa liquidazione competenze stipendiali fisse e accessorie al personale in servizio ai sensi dell'art. 113 bis, commi 1 e 2, del D.Lgs. 159/2011 e ss.mm.ii. e rimborso oneri alle Amministrazioni di appartenenza.

**IL RESPONSABILE LA DIREZIONE PER LA PIANIFICAZIONE STRATEGICA E LE
RISORSE UMANE**

Premesso che:

- con l'approvazione del Bilancio di previsione 2016 le risorse finanziarie sono state affidate alla gestione di un unico centro di responsabilità amministrativa che è stato individuato nella Direzione per la pianificazione strategica e le risorse umane;
- con determina del Direttore dell'ANBSC nr. 3 del 19/12/2016 è stato autorizzato l'esercizio provvisorio per l'anno 2017;
- L'art. 113 bis del D.Lgs. 159/2011, introdotto dalla legge n. 228 del 28/12/2012 c.d. "Legge di Stabilità 2013", ha previsto che :
 1. La dotazione organica dell'Agenzia è determinata in trenta unità complessive, ripartite tra le diverse qualifiche, dirigenziali e non, secondo contingenti da definire con il regolamento adottato ai sensi dell'art. 113, comma 1.
 2. Oltre al personale indicato al comma 1, l'Agenzia è autorizzata ad avvalersi di un contingente di personale, militare e civile, entro il limite massimo di cento unità, appartenente alle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché ad enti pubblici economici ripartite tra le diverse qualifiche, dirigenziali e non. L'aliquota di personale militare di cui al periodo precedente non può eccedere il limite massimo di quindici unità, di cui tre ufficiali di grado non superiore a colonnello o equiparato e dodici sottufficiali. Tale personale, fatta eccezione per quello della carriera prefettizia che può essere collocato fuori ruolo, viene posto in posizione di comando o di distacco anche in deroga alla vigente normativa generale in materia di mobilità e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 17, comma 14, della legge 15 maggio 1997, n. 127.
 3. Il personale di cui al comma 2 conserva lo stato giuridico ed il trattamento economico fisso, continuativo e accessorio, secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti, con oneri a carico dell'Amministrazione di appartenenza e successivo rimborso da parte dell'Agenzia all'amministrazione di appartenenza dei soli oneri relativi al trattamento accessorio.
- il trattamento economico principale ed accessorio del personale in servizio ai sensi dell'art. 113 bis, comma 1, del predetto D.Lgs. 159/2011 e ss.mm.ii., a qualsiasi titolo, è a totale carico dell'Agenzia;



AGENZIA NAZIONALE
PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE
DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI
ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA

- stante le oggettive difficoltà di quantificare il trattamento economico principale spettante al personale in servizio ai sensi dell'art. 113 bis, comma 1, del predetto D. Lgs. 159/2011 e ss.mm.ii., con la conseguente predisposizione delle buste paga, e nelle more delle procedure per il transito nell'organico dell'Agenzia, si è richiesto agli Uffici di appartenenza di continuare ad erogare il cennato trattamento spettante, con contestuale rimborso di quanto erogato da parte dell'Agenzia;

Considerato che è, conseguentemente, necessario procedere all'impegno delle somme necessarie per far fronte, per l'anno 2017, agli oneri che deriveranno dall'impiego di tutto il personale, compresi i dipendenti dell'Agenzia del Demanio, impiegati in posizione di distacco, le cui competenze stipendiali vengono rimborsate a quell'Ente previa presentazione di fattura;

DETERMINA

- 1) di dare atto che le premesse costituiscono parte integrale e sostanziale della presente determinazione;
- 2) di provvedere ad impegnare le somme sui corrispondenti capitoli del bilancio di previsione 2017 di seguito specificati, che presentano la necessaria disponibilità, nei limiti di 1/12 della somma stanziata nel bilancio di previsione 2016
 - **capitolo 2010** “Stipendi ed assegni fissi al personale” €. **80.000,00;**
 - **capitolo 2040** “Oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'Agenzia” €. **19.500,00;**
 - **capitolo 8020** “IRAP” €. **6.800,00;**
 - **capitolo 2030** “rimborso personale comandato ai sensi dell'art. 113 bis, c.2 del D.Lgs. 159/2011” €. **57.900,00.**
- 3) di autorizzare il Dirigente dell'Ufficio per i Servizi Economico – Finanziari e del Personale a disporre con separati atti di liquidazione il pagamento delle competenze stipendiali concernenti l'anno 2017 sulla base delle richieste che perverranno dai vari Enti di appartenenza del personale in posizione di comando, distacco e fuori ruolo e dietro presentazione di fattura da parte dell'Agenzia del Demanio.
- 4) Di pubblicare il presente atto sull'albo pretorio istituzionale on-line dell'ANBSC e sul sito www.anbsc.it sezione Amministrazione trasparente - sottosezione provvedimenti dirigenti – determine dirigente DPRSU.

Il presente atto, sottoscritto digitalmente ai sensi del D.P.R. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e successive modifiche e integrazioni, composto da n. 2 facciate, è adottato in unico originale.

IL RESPONSABILE
(Nicolò)



AGENZIA NAZIONALE
PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE
DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI
ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA

ATTESTATO DI COPERTURA FINANZIARIA

(Art. 9 co. 2 D.L. 78/2009 convertito con modificazioni dalla L. 3 agosto 2009, n. 102)

NON DOVUTO

VISTO: si attesta che il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio.

Reggio Calabria, 17/01/2017

**IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO PER I SERVIZI
ECONOMICO FINANZIARI E DEL PERSONALE**

(Nicolò)

(firmato digitalmente)
